10th

公益社団法人
立山町シルバー人材センター

法人化10周年
記念誌

設立30周年記念

立山町シルバー人材センター事務所
（立山町総合公園屋内グラウンド内）

目　次

発刊のごあいさつ …… 1
公益社団法人 立山町シルバー人材センター理事長　久保　博

祝　　辞 …… 2
立山町長　舟橋 貴之
立山町議会議長　伊東 幸一
公益社団法人 富山県シルバー人材センター連合会会長　谷崎　正

法人化10周年記念式典 …… 5
- 記念講演
- 記念表彰
- 祝賀会

10年の歩み …… 8
- 理事会、定時総会、研修など
- 就業の状況
- ボランティア活動、イベントなど
- 講習会

会員の声 …… 22

資　料　編 …… 27
- 概要と機構図
- 事業実績の推移
- 契約金額と受託件数の推移
- 会員数と就業延人員の推移
- 年齢区分別会員数と地区別会員数の推移
- 歴代役員名簿・事務局職員名簿
- 委員会名簿
- 役員写真など

編集後記 …… 36

法人化10周年を迎えて

公益社団法人
立山町シルバー人材センター
理事長　久保　博

この度、沢山の皆様のご協力により、立山町シルバー人材センター『法人化10周年』の記念誌を発刊することができました。関係者の皆様に心から厚くお礼を申し上げます。

顧みますと当センターは、昭和61年10月1日に町内の働く意欲ある高齢者の相互協力のもと任意団体として発足をいたしましたが、国では、社会の担い手として高齢者事業が重要であると法的位置づけを明確にしたことから、社団法人として設立の許可を受け、事務所を立山町日俣地内に移し、平成17年4月1日に「社団法人立山町シルバー人材センター」を開設いたしました。その後、平成21年度に立山町野沢の立山町総合公園管理事務所内に移転し、現在に至っています。

法人化スタート時の平成17年度の会員数は194人、受託件数1,162件、就業延べ人数14,756人、配分金6,650万4千円。そして10周年直前の平成27年度は、会員数169人、受託件数1,505件、就業延べ人数16,790人、配分金7,011万2千円と着実に進展をしてきました。この事は、当センターに対する立山町をはじめ、県、国の温かいご支援と地域の企業の方々、住民の皆様のご理解とご協力の賜物であり、深く感謝を申し上げます。

平成22年度から立山町総合公園の指定管理者として公園の管理事業も行う事になり現在に至っています。また、平成23年4月1日から「公益社団法人立山町シルバー人材センター」として新たに出発し、5年が経過、今年度法人化10周年（設立30周年）記念を迎えることになりました。

さる5月31日、立山町民会館ホールで講演会、会議室で法人化10周年記念式典等を盛大に開催し、お祝いの集いを行いました。関係各位に厚くお礼申し上げます。

今後のシルバー人材センターについては、10周年を機会に基本理念である「自主・自立・共働・共助」の精神のもと、会員の皆様には働くことを通じて地域社会に貢献していることの喜びと自分自身の生きがいづくりに取組んでいることが実感できる事業活動を目指していきたいと思います。また、当センターを利用いただいている皆様には、地域社会から喜ばれるセンターとなるよう会員とともに役職員一体となって努力して参ります。

設立から30年間、シルバー事業を育てていただいた関係各位に感謝とお礼を申し上げます。今後とも皆様のご協力とご健勝を祈念し発刊の挨拶と致します。

お祝いのことば

立山町長
舟橋 貴之

立山町シルバー人材センターの法人化10周年を心よりお慶び申し上げます。

一言に10年と申しましても様々なことがありました。絶えず変化を続ける社会情勢の中においても、貴センターにおかれましては、多岐に渡る住民のニーズに常に迅速かつ柔軟に対応することで確かな実績と信頼を獲得し、地域に確固たる基盤を確立されました。平成17年4月の社団法人化以降、高齢者の就業機会の確保・提供や、生きがい・健康づくりの充実などを図る中核的組織として、高齢者福祉の邁進、活力ある地域社会づくりに多大に貢献してこられました。これもひとえに歴代役職員のたゆまぬ努力と、会員の皆様のご尽力の賜物であり、大いなる感謝と敬意を表するものであります。

さて、我が国は過去に例を見ないスピードで超高齢社会の時代を迎えております。少子化の進行による生産年齢人口の減少や、若年層の定職離れから、生産力や社会の活力の低下が懸念されている一方で、戦後の高度経済成長期を支えた団塊の世代が定年を迎えております。しかし、この人口構成の変化を別の視点から見ると、高齢者の方々が社会の主役となって、地域創生の一翼を担う時代になりつつあるともいえます。

先人が築かれた我が町の美しいすがたを維持し、持続的な成長を実現していくためには、高齢者の皆様が、これまでの豊富な知識や卓越した技能を活かし、新たなステージの上で社会参加していただくことが必要です。その拠点として、貴センターの担う社会的役割の重要性はますます高まっています。

10 周年という節目を迎えることによって、貴センターにおかれましては、会員の皆様の自主性と創意工夫によって、さらに充実した活動を展開されることを期待しています。町におきましても高齢者の雇用・就業対策を町政の重要課題のひとつとして捉え、更に尽力して取り組んでいく所存です。

結びに、貴センターの今後の更なる飛躍と会員の皆様のご健勝を心よりお祈り申し上げ、お祝いのことばといたします。

立山町シルバー人材センター
法人化10周年を祝して

立山町議会議長
伊東 幸一

公益社団法人立山町シルバー人材センターが、法人化10周年、また設立30周年を迎えられますこと、誠におめでとうございます。

厳しい経済情勢や、雇用環境の変化などがあり、今日まで事業運営を継続してこられた陰には、歴代役員の皆様をはじめ、会員の皆様の大変なご苦労があったものと推察いたしますが、ご努力が実り、順調な経営をいただいておりますことに、心から敬意を表する次第であります。また、この間、地域社会に多大な貢献をいただいておりますことに深く感謝申し上げます。

シルバー人材センターが請負っておられる業務は、剪定・造園や除草などの屋外作業、日直や受付業務、自動車運転のほか、それぞれの能力を生かした個別の専門的な業務にまで及んでいると伺っています。まさに雇用ニーズに応える専門集団であります。

今、国全体が人口減少と少子高齢化という大きな問題に直面しております。立山町では、昨年10月「たてやま総合戦略」を策定し、地域活性化のために様々な施策に取り組んで、少しでも人口減少カーブを緩やかにしようと知恵を絞っているのですが、他の自治体においても同様の取り組みを行っており、お互いに成果を競い合っているところであります。結局は、日本国全体として、健康寿命を伸ばし、マンパワーを増加させていかなければ、根本的な解決になりません。シルバー人材センターの会員の皆様には、定年退職などで第一線を退かれた後も、長年培われてきた知識や経験、技能を埋もれさせることなく、また何と言っても、まだまだ現役として働きたいという意欲を持って働いておられることだと思います。

この様なことから、シルバー人材センターは単に就労の場を提供するだけでなく、高齢者の健康を増進し、仲間と共に働く喜びと生きがいを提供するという重要な役割を持っていると理解しております。皆さんが、元気に働かれることによって、子供や若者からご年配の方まで、世代を超えた交流が生まれ、町の活性化にもつながるものと期待しております。

これからも、立山町シルバー人材センターの事業が発展され、また会員の皆様がますますご健勝でご活躍されますようお祈りし、お祝いの言葉とさせていただきます。

立山町シルバー人材センター 法人化10周年にあたって

公益社団法人
富山県シルバー人材センター連合会
会　長　谷崎　正

公益社団法人立山町シルバー人材センターの設立30周年並びに法人化10周年誠におめでとうございます。

貴センターは、昭和61年10月に設立されて以来、健康で働く意欲のある高齢者の経験や能力、希望に応じた多様な就業を支援するとともに、高齢者の福祉の増進と地域社会の活性化に寄与されてきました。また、平成17年4月の法人化に伴って一層公益性の高い組織として位置付けられ、地域においても大きな信頼と評価を得られているところであります。

また、これらの歩みの中で、貴センターの発展に寄与され記念式典において感謝状を受賞された役職員の皆様方に、改めましてお祝いと敬意を表する次第であります。

さて、シルバー人材センターの今日的な課題としては、近年、定年年齢の引上げや継続雇用により65歳までの雇用が定着している中で、60歳台前半層の入会者が激減していることなどから、会員数の減少傾向に歯止めがかからない状況となっております。

また、契約金額におきましても、適正就業の観点に立って請負から派遣への切替えが進む中で、全体としては減少傾向で推移しております。

このため、連合会といたしましては、会員拡大・就業拡大推進委員会を設置し、連合会と各センターが一丸となった会員拡大等の取組みを推進しているところでありますが、容易には改善できないのが現状であり、今後は会員のニーズを把握し、その希望に応じた就業機会の確保や魅力ある組織づくりに努めていく必要があると考えております。

貴センターにおかれましては、平成27年度から本格的にシルバー派遣事業に取り組まれており、今後は派遣事業を含めた就業開拓に努めていただく必要がありますので、ご理解とご協力をお願いいたします。

いずれにいたしましても、貴センターが設立30周年並びに法人化10周年という節目を契機とされまして益々ご発展されますとともに、会員の皆様がご健康で益々ご活躍されんことをご祈念申し上げお祝いの言葉といたします。

《設立30周年》

法人化10周年 記念式典

平成28年5月31日　立山町民会館

久保博理事長

舟橋貴之立山町長

中田俊充連合会会長(当時)

受賞者のみなさん

記念式典

1. 開　　会
2. 理事長あいさつ
3. 感謝状贈呈
   - 歴代理事長
   - 理事・監事（３期以上）
   - 歴代事務局長
   - 職員（10年以上）
4. 受賞者代表謝辞
5. 来賓祝辞
6. 閉　　式

《設立30周年》

法人化10周年 記念式典

記念講演

演題
『可能性への挑戦』

講師　舞の海 秀平 氏
（大相撲　元小結）

大相撲は日本の伝統文化や美意識、武士道精神などが融合していることなどを紹介。
有名な「シリコン埋込」で新弟子検査を合格した話や、曙関との取り組みでの挑戦など、「技のデパート」と称された相撲界で、「可能性を探し続けた」経験をわかりやすく語っていただきました。

熱弁を振るう舞の海氏

法人化10周年 記念表彰

受賞者

（順不同・敬称略）

歴代理事長	深川 勇
理事・監事（3期以上）	稲浪 裕・稲飯 進・土肥 スミ子・清水 清信・久世 勝己・佐伯 元信・荒木 芳江・坂井 繁好・長澤 成晃・小池 正俊
歴代事務局長	中村 潔・佐伯 元信・岡田 健治・小池 孝
職員（10年以上）	佐伯 照代・九曜 京子

祝賀会

久保博理事長

会員による余興

立山町シルバー人材センター

平成17年度

4月1日	シルバー人材センター事務所移転（日俣）
5月20日	第1回通常総会（五百石公民館）
5月20日	安全衛生講習会（五百石公民館）
6月23･24日	草刈技能講習会（事務所）
7月5～13日	網戸・住宅リフォーム講習会（事務所）
7月27日	会報シルバー人材センターだより「たてやま」第1号発行
8月8日	安全衛生講習会（五百石公民館）
10月15日	シルバーの日・ボランティア活動（常願寺川公園）
10月23･24日	雪吊り雪囲い技能講習会（立山町役場前）
10月31･11月1日	会員研修旅行（長野県方面）
1月18･19日	古布小物作り講習（老人福祉センター）
1月30日	会報シルバー人材センターだより「たてやま」第2号発行
1月31･2月1日	役員研修会（福井県越前町SC）
2月22･23日	料理講習（老人福祉センター）
3月22日	第2回通常総会（五百石公民館）
3月22日	交通安全・防犯講習会（五百石公民館）

「たてやま」第1号発行▶

▲シルバー人材センター事務所(日俣)

優良会員

釈永　三郎【釜ヶ渕】
大江　治子【下段】

平成18年度

5月25日	第3回通常総会（五百石公民館）
6月7日	調理補助講習会（立山町民会館）
6月22･23日	草刈技能講習（事務所）
8月7日	安全保健講習会（五百石公民館）
8月24･25日	自動車修理技能講習（事務所）
8月26日	フリーマーケット「もったいない市」開催（事務所前広場）
9月1日	会報シルバー人材センターだより「たてやま」第3号発行
9月5～20日	パソコン講習（立山町勤労青少年ホーム）
10月15日	シルバーの日・ボランティア活動（グリーンパーク吉峰）
11月1･2日	会員研修旅行（和歌山県方面）
12月19･20日	ミニ盆栽づくり講習（立山町民会館）
1月18･19日	フラワーアレンジメント講習（事務所）
1月30･31日	役員研修会（七尾市SC・能登町SC）
3月15日	第4回通常総会（五百石公民館）

調理補助講習会▼

草刈技能講習▲

優良会員

大井　嘉隆【新川】
有山　忠志【新川】
西井　貞子【上段】

10年の歩み

平成19年度

4月1日	シルバー人材センター事務所移転（西大森）
5月28日	第５回通常総会（五百石公民館）
9月1日	会報シルバー人材センターだより「たてやま」第４号発行
10月15日	シルバーの日・ボランティア活動（グリーンパーク吉峰）
10月31・11月1日	会員研修旅行（福島県方面）
3月15日	第６回通常総会（グリーンビュー立山）
3月24・25日	役員研修会（新潟県方面）

シルバー人材センター事務所(西大森)▼

優良会員

伊東　渉【東谷】
松下　浩子【五百石】

平成20年度

5月19日	交通安全講習会（五百石公民館）
5月23日	第７回通常総会（立山町民会館）
5月23日	安全大会〈会員研修会〉（立山町民会館）
9月1日	会報シルバー人材センターだより「たてやま」第５号発行
10月18日	シルバーの日・ボランティア活動（グリーンパーク吉峰）
10月19日	シルバーフェスタ（グランドプラザ）
10月27・28日	会員研修旅行（三重県方面）
3月7日	第８回通常総会（立山町民会館）

シルバーフェスタ▼

優良会員

講神　優【大森】
坂井 キヨ子【高野】

立山町シルバー人材センター

平成21年度

4月1日	シルバー人材センター事務所移転（たてやまドーム）
5月27日	第9回通常総会（五百石公民館）
5月27日	安全大会〈会員研修会〉（五百石公民館）
7月28日	障子張り講習（たてやまドーム会議室）
8月31日	役員研修会（氷見市SC）
9月1日	会報シルバー人材センターだより「たてやま」第6号発行
10月14日	シルバーの日・ボランティア活動（グリーンパーク吉峰）
10月18日	シルバーフェスタ（グランドプラザ）
10月27日	会員研修会（小川温泉）
2月2･3日	役員研修会（中津川市SC）
3月12日	第10回通常総会（立山町民会館）

シルバー人材センター事務所▲（たてやまドーム）

障子張り講習▲

優良会員

土肥 スミ子【高野】
本吉 啓司【五百石】

平成22年度

5月27日	第11回通常総会（立山町民会館）
5月27日	安全大会〈会員研修会〉（立山町民会館）
9月1日	会報シルバー人材センターだより「たてやま」第7号発行
10月15日	臨時総会（グリンパルよしみね）
10月15日	シルバーの日・ボランティア活動（グリーンパーク吉峰）
11月5日	会員研修会（雨晴温泉）
1月24･25日	役員研修会（福井県方面）
3月18･19日	役員研修会（新潟県方面）
3月23日	第12回通常総会（五百石公民館）

「たてやま」第7号発行▲

優良会員

稲浪 裕【新川】
堀田 雄子【大森】

10年の歩み

平成23年度

フリーマーケット▲

5月31日	第13回定時総会（五百石公民館）
5月31日	安全大会〈会員研修会〉（五百石公民館）
6月19日	フリーマーケット（たてやまドーム）
7月11~22日	パソコン講習（たてやまドーム会議室）
10月3~7日	14歳の挑戦（立山町総合公園）
10月14日	雪吊り講習（立山町総合公園）
10月15日	シルバーの日・ボランティア活動（立山町総合公園）
10月15日	フリーマーケット（たてやまドーム）
11月7日	会員研修会（福光アローザ温泉）
1月1日	会報シルバー人材センターだより「たてやま」第8号発行
2月22日	安全講習（たてやまドーム会議室）
3月10日	運転業務安全就業研修（たてやまドーム会議室）
3月21日	第14回臨時総会（立山町民会館）
3月23日	AED講習（たてやまドーム会議室）

優良会員

松岡　収　【上段】
平井 アツ子【高野】

平成24年度

刈払機講習▲

4月18日	刈払機講習（たてやまドーム会議室）
5月29日	第15回定時総会（立山町民会館）
5月29日	交通安全研修会（立山町民会館）
10月1~5日	14歳の挑戦（立山町総合公園）
10月2~25日	造園管理講習（立山町役場）
10月10日	シルバーの日・ボランティア活動（グリーンパーク吉峰）
10月20日	フリーマーケット（たてやまドーム）
11月6日	会員研修会（九殿浜温泉）
11月15日	新川地区職員研修会（グリーンパーク吉峰）
1月1日	会報シルバー人材センターだより「たてやま」第9号発行

優良会員

金山　弘之【利田】
吉田　弘一【上段】

立山町シルバー人材センター

平成25年度

業務運営交流会議▲

5月27日	第16回定時総会（元気交流ステーション）
5月27日	安全大会〈会員研修会〉（元気交流ステーション）
6月17･18日	役員研修会（長野県方面）
7月25日	業務運営交流会議（グリーンビュー立山）
9月30日～10月5日	14歳の挑戦（立山町総合公園）
10月1～11日	パソコン講習（たてやまドーム会議室）
10月9日	シルバーの日・ボランティア活動（グリーンパーク吉峰）
10月26日	フリーマーケット（たてやまドーム）
11月6日	会員研修会（天竺温泉の里）
1月1日	会報シルバー人材センターだより「たてやま」第10号発行
2月21日	安全適正就業講習（たてやまドーム会議室）

優良会員

泉野　信義【上段】
稲飯　進【大森】
大后　力造【東谷】
中山　栄丸【五百石】
増田　茂男【五百石】

平成26年度

連合安全特別パトロール▲

5月30日	第17回定時総会（元気交流ステーション）
5月30日	地域別研修会（元気交流ステーション）
6月24･25日	役員研修会（福井県方面）
7月22日	連合安全特別パトロール（町内）
9月29日～10月3日	14歳の挑戦（立山町総合公園）
10月15日	シルバーの日・ボランティア活動（グリーンパーク吉峰）
10月29日	会員研修会（寺尾温泉）
12月4～16日	パソコン講習（たてやまドーム会議室）
1月1日	会報シルバー人材センターだより「たてやま」第11号発行
3月5･6日	チェーンソー講習（立山町総合公園）
3月18日	安全研修会（たてやまドーム会議室）

優良会員

荒木　昭一【五百石】
石原　正一【下段】
泉野　英雄【上段】
河尻　洲雄【大森】
小池　正俊【五百石】
坂井　繁好【下段】
松島　武【下段】

10年の歩み

平成27年度

5月28日	第18回定時総会（立山町民会館）
5月28日	会員研修会（立山町民会館）
6月22･23日	役員研修会（群馬県方面）
6月24日	派遣運転者講習（たてやまドーム会議室）
8月13日	とりでの丘ミスト設置（立山町総合公園）
10月1~7日	14歳の挑戦（立山町総合公園）
10月14日	シルバーの日・ボランティア活動（グリーンパーク吉峰）
11月11日	会員研修会（宮島温泉）
1月1日	会報シルバー人材センターだより「たてやま」第12号発行

とりでの丘ミスト設置▲

優良会員

佐藤 ゑみ子【上段】　山元　忠【上段】
長澤 成晃【下段】　長澤 秀範【下段】
細川 君子【五百石】　石坂 スミ子【下段】

平成28年度

4月25日	薬剤散布講習（たてやまドーム会議室・公園）
5月31日	法人化10周年記念講演会（立山町民会館）
5月31日	法人化10周年記念式典（立山町民会館）
5月31日	第19回定時総会（立山町民会館）
5月31日	法人化10周年記念祝賀会（立山町民会館）
6月22･23日	役員研修会（新潟県方面）
7月26･27日	雪吊り講習（立山町総合公園）
8月31日	連合安全特別パトロール（町内）
10月3~7日	14歳の挑戦（立山町総合公園）
10月12日	シルバーの日・ボランティア活動（グリーンパーク吉峰）
11月16日	会員研修会（バーデン明日）

薬剤散布講習▲

優良会員

田中 志恵子【大森】　清水 清信【高野】　黒崎 えみ子【高野】
村井 靖子【下段】　阿閉 俊雄【高野】　開上 満寿子【大森】
荒木 芳江【五百石】　久世 勝己【下段】　山崎　誠【上段】

理事会、定時総会、研修など

定時総会

理事会

業務交流会

入会説明会

会員研修

役員研修

就業の状況

剪定作業

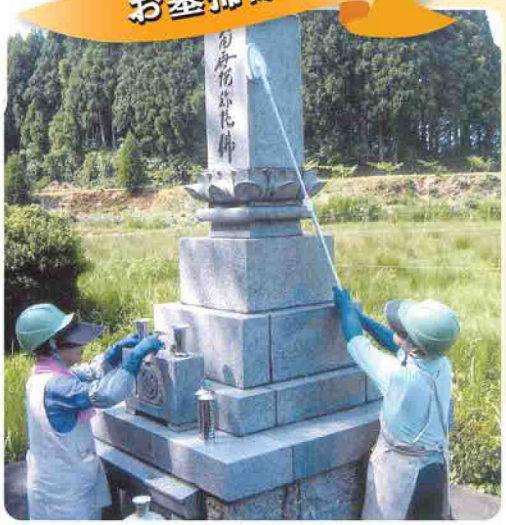
小型家電回収

雪囲い作業

草刈作業

樹木消毒作業

会員募集チラシ



お墓掃除

花壇管理

草むしり作業

ボランティア活動、イベントなど

14歳の挑戦

立山Craft
立山Craft

フリーマーケット

講習会

遺跡発掘作業説明会

雪吊り講習会

安全講習会

刈払機講習会

薬剤散布講習会

横本 幸作
【大石原】

シルバー人材センターに登録参加して

人材センターの法人化10周年おめでとうございます。

この人材センターにご縁があり、登録してから1年が経過しようとしています。活動に参加してみますと、仕事先での人々との出会いとふれあいの中で、これまでと違った面に接することができ、いきいきと働いている今日この頃です。

シルバー年代になりますと、社会生活を送るうえで、ややもすると億劫になりがちですが、人材センターに参加している今では、仕事の内容等によっては自分で工夫しながら見聞きし、技術を取得する機会があればと思っています。

シルバー時代に、人生を楽しくいきいきと健康で過ごすうえでも、各種多様な業務に「一期一会」を大切に取り組んでいきたいと思っています。

高嶋 見一
【千垣】

シルバー会員となって

長年勤めた会社を退職して職安通いを半年、適当な職も見つからず、失業給付期限も迫り途方に暮れていたとき、知人の会員よりシルバー人材センターでこんな仕事があるけどやってみないかと勧められ、さっそく会員登録し、現在の業務に就きました。

仕事の内容は、展望台来訪者の受付業務ですが、お客さんから「素晴らしいところを見せてもらってありがとう」とお礼を言われたら、やはりうれしくなります。

月に10日余りの半日仕事で、収入は孫の小遣い程度ですが、自分にとっては唯一自由に使える貴重な収入源となっており、しかも生活にリズムとメリハリがあり、健康維持にも助けになっています。

仕事を紹介していただいた知人とシルバー人材センターには感謝しています。

細川 義夫
【大清水】

和

法人化10周年を迎えられたこと、お喜び申し上げます。

私は平成24年4月に富山市から転入して4年半を迎えようとしています。隠居するのもまだ早いと思っていた当時、シルバー人材センターの存在を知り、生活のリズムを保ち、心身ともに健康をキープし、肉体的にはもちろん精神的にも活動的になればよいと思い、シルバー会員登録しました。

現在、自動車運転業務で働いており、良き同僚にも恵まれ、日々の仕事を通じ相手を尊重し助け合う関係を保ちながら、仲間との絆を大切にして、今できる事をやれる範囲内で頑張っています。

これからも体調管理に留意し、10年・15年後も輝いていられるような人生を送りたいと思います。

吉崎　正二
【末三賀】

シルバーに入会して

私は今年4月にシルバーに入会しました。2年前に体調をこわして、仕事を休んでいました。今年の3月には体調も良くなり、ハローワークなどでいろいろ仕事をさがしていたところ、役場への問い合わせで初めてシルバー人材があることを知りました。4月から会員となり、4ヶ月ほど経ったところです。

いろんな人たちとの出会い、みなさんのこれまでの人生を聞くにつけ、大変な人生もあるのだと思っています。

健康に気をつけて、人との出会いを楽しみにして、これからのシルバー人生を生きていきたいと思います。

黒畑　義雄
【米沢】

シルバーとの出合い

立山町シルバー人材センター法人化10周年、おめでとうございます。

知人の紹介でセンターの存在を知り、会員登録しました。そして驚いたことは、登録者の多いことと職種が多様なことでした。

ペンキ塗りや草刈りなど、自分ができることは引き受けています。樹木の剪定や縄の結び方である男結びなどは、目下の所、見習い中です。70代の手習いということになり、いろいろ教えられることが多い日々です。

お客様との出会いや日頃のメンバーとの活動、またたくさんの仲間と楽しむバーベキューやバスでの一日研修における交流レクレーションなどは大変楽しいものです。

日々健康でいられることに感謝しつつ、自分らしく働きたいと思います。

当センターのこれからのいっそうの発展を願っています。

荒木　芳江
【前沢】

二重の喜び、新たな気持ちで

10周年おめでとうございます。

友人から、シルバー加入を紹介していただいて、早10年余りが経ちました。そのうちに声がかかったのが「理事」の二文字でした。びっくりしましたが、こんな私でも大丈夫かな、何事も勉強と思ってお受けしました。

理事会で、公益社団法人の話が始まった時期でもあり、大変な時期だなと…。でも、多くの会員さんとの交流や出合い、ふれあう事もできました。お客さんの一言、「いつもきれいで、気持ちがよいですね」と言ってくださるのが、私の仕事の力になります。

そして、10周年記念の式典で「感謝状」、その後の総会で「優良会員表彰」と二重の賞をいただき、感謝しております。

これからも健康に留意し、楽しいシルバー活動を送りたいと思います。

沢田 和枝
【五百石】

新しい経験に出合えたシルバー活動

私は、シルバー会員の方から紹介され、初めて違う仕事に出合い嬉しかったです。今までは自営だったので、同じ仕事ばかりでしたので、シルバーに来てからはいろいろの仕事や行事に参加し、新しい仲間も増えました。皆さんからアドバイスも受け、楽しく仕事ができる喜びに感謝し、身体の続く限りシルバーに貢献していきたいと思っています。

今後も、シルバー人材センターが発展されますよう願っています。

大石 博秀
【大窪】

シルバー会員になって

私がシルバー人材センターを知ったきっかけは、会社を退職後、新聞折込のシルバー会員募集のチラシを見たことです。会社での作業と違い、私にできるか心配もありましたが、家でブラブラしているよりは規則的な生活を送れると思い、説明会に参加しました。

入会後、公園内清掃の業務があると聞き、何も知らないまま就業しました。班長さんのもと数人が作業に就いておられ、私も安全第一で作業することはもちろん、機械の操作や技術向上に毎日を充実した気持ちで過ごしています。また、講習会にも参加し、今後の業務に生かしていきたいと思います。

家族の協力にも感謝し、今後も社会とのつながりや健康維持を目指して、これからも頑張りたいと思います。

大島 憲彰
【道新】

シルバー人材センターに出会って

会社勤めで65歳まで働かせてもらい、これからの人生をこれといった趣味や特技のない私は、どうしようかと思っていたところ、スポーツを通じての知人に、シルバー人材センターに入会しないかとお誘いを受けました。シルバー人材センターの仕事内容は入会するときに説明を受けましたが、自分にできる仕事が有るのかと不安に思いながら入会させていただきました。

その後、現在の会社の軽作業を紹介していただき、二人での交代制で時間も短く、体力的にも無理なく働かせてもらっています。また、安全教育講習会、全体研修会にも参加させてもらい、年齢からか理解できない事もありましたが、自分なりに何か身についたのではないかと思っています。会員の方々との出会いや繋がりもでき、新たな人生経験ができたと感謝しています。

これからも健康に十分注意し、センターの活動に積極的に参加して地域社会に貢献できればと思っています。

村井 靖子
【榎】

私とシルバー人材

28年度の総会にて、優良会員として表彰していただき、自分自身すごく励みになったと、感謝しています。

入会して10余年、今は介護補助として悪戦苦闘。でも、仕事を楽しんでいる自分もいます。もう少し、元気で仕事をしていきたいと、健康には精一杯気を配っているつもりです。

私たち高齢者が、人と人とのふれ合い、働ける喜びを感じ、そして生きがいを提供していただける場として、シルバー人材センターの役割は大きいと常々感じています。

ボランティア活動、地区行事への参加など、微力ながら、今日もまた地域貢献に頑張っています。

清水 孝行
【利田】

シルバー人材センターに入会して

60歳を過ぎると、ハローワークに行っても殆ど仕事がなく、結果的に失業保険を失効してしまい、今後は地元で働くことにしていた矢先、センターがあるのを聞き入会しました。

ボールペン1本で長い間働いてきた自分にとって、殆どが未経験で少し不安はありましたが、就労時間が短く、また想像していたより仕事も身体も楽でした。しかし、仕事と食事の面で悩んだ時期もありましたが、親方の親切とやさしい人柄のおかげで頑張ることができました。

グループの仲間とお互いに助け合い健康に留意し、残りの人生を自分のためセンターの発展のために働きたいものです。

石原 千恵子
【榎】

継続職場での思い出

シルバー人材センター法人化10周年を迎え、記念誌が発行されることに心から敬意を表し、感謝申し上げます。

振り返ってみますと、シルバー会員になったのは平成21年4月ですが、以前の職種（スクールバスの助手）継続の職場でもあり、素晴らしい仲間に支えられ、経験を生かしながら、豊富な技能を持つ方たちと元気に頑張っている今日この頃です。

勤務時間は、年間を通して午前6時30分からの勤務体制なので、特に冬季間の勤務は大変つらく、挫折したこともありました。自分しかいないと自負しながら、継続の力は偉大とも思っています。

みなさんの健康とご多幸を心からお祈りし、記念誌への言葉といたします。

山本　武雄
【蔵本新】

シルバー人材センターに入会して

法人化10周年おめでとうございます。

会社員として長年働いた会社を無事定年退職し、さて、これからの老後の人生をどの様に過ごそうかと考えていた時、チラシでシルバー人材を知りました。

現在、シルバー人材での仕事は、会社員時代の仕事とまったく異なった仕事であり、毎日が勉強、そして良き先輩たちに技術等を教わり、日々自分の技術が上達していくことを楽しみにしながら働いています。

また、仕事でお客さんとの出会い触れ合い等があり、今までとは違った喜びがあり、大変感謝しております。

シルバー人材は全員が高齢者であり、何が何でも健康が第一です。これからも健康に留意し、多くの人たちとコミュニケーションを大切にしながら、もっと地域社会に貢献できればと思っています。

長田 由美子
【利田】

シルバーに入って

いつから日本で高齢者をシルバーと呼ぶようになったのでしょうか。昭和48年に、交通機関において「シルバーシート」が設けられたことで「シルバー」の呼び方が定着していったそうです。

私自身もシルバー年齢になり、考え方が内向きになりかけた時、もう一度社会に出て何かしてみたいと思いました。そんな時、新聞のチラシで「シルバー人材センター」の事を知り、そして会員になりました。

年齢も経験もバラバラの中で、ただただ先輩の背中を追いかけながら作業し、毎日が疲労困憊。でも、仕事を終えた時の達成感は若い頃と同じものでした。

高齢者の職業技能を生かすための「シルバー人材センター」の一員となって3年目。石の上にも3年、何時か「燻銀（いぶしぎん）」の技を手にしたいものです。

幅　ルミ
【蔵本新】

シルバー会員として

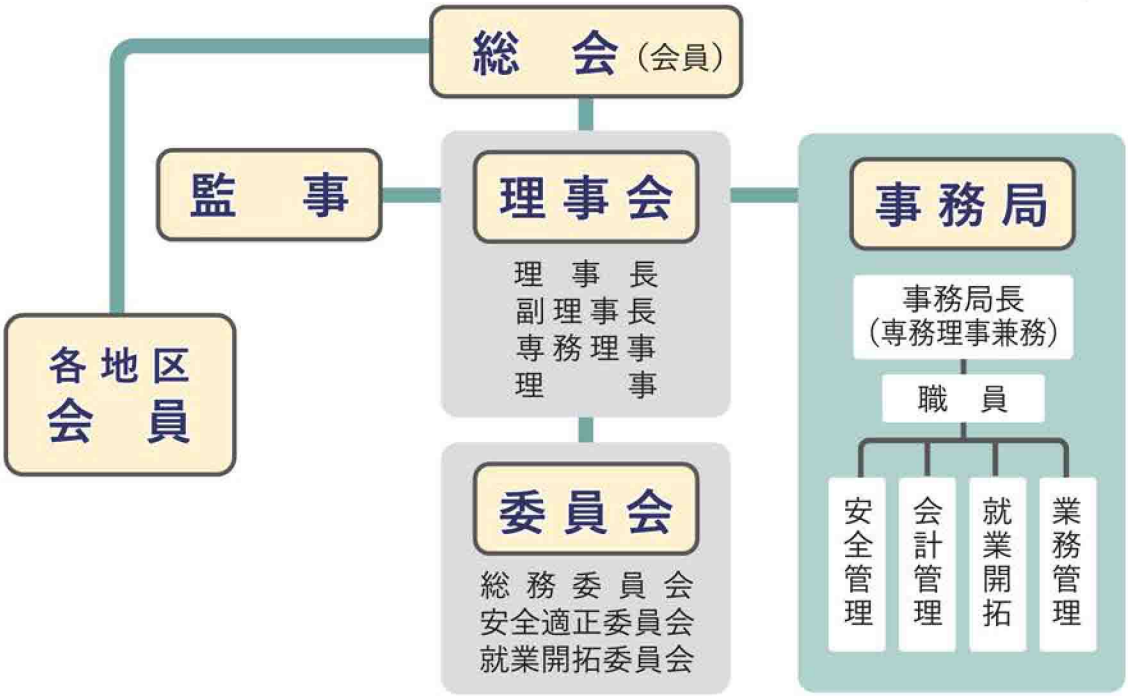
定年退職の後、シルバー人材センターとは一体どういった事をするのだろう？予備知識も無いままに入会し、我が儘を色々聞いて頂きながら、早5年となります。

昨年は何も気にせず簡単にできた事が、今年は掛け声と共に！年々歳々、年は重ねていきます。が、新しい出会い、触れ合いの中、楽しみながら未知を知り、知識を拾い、知己の輪を広げ、センターの会員として、責任感を持ちつつ、健康に留意し、明るく元気に活動し続けられるように、これからも頑張りたいと考えております。

公益社団法人 立山町シルバー人材センターの概要

■ 設　　立	昭和61年10月1日
■ 法人設立	平成17年 4月1日
■ 公益社団法人移行	平成23年 4月1日
■ 事務局	立山町野沢1番地（立山町総合公園屋内グラウンド内）
■ 役員数	15名　理事長・副理事長2名・専務理事（事務局長兼務）理事9名・監事2名
■ 職員数	5名　事務局長（専務理事兼務）、主事1、職員3
■ 年会費	2,000円
■ 事務費率	10%
■ 定時総会	年1回（5月開催）
■ 理事会	年6回程度開催
■ 専門部会	総務委員会（理事3名）　就業開拓委員会（理事5名）
	安全・適正就業委員会（理事3名）
■ 入会説明会	毎月第1水曜日10時から　たてやまドーム会議室にて開催

公益社団法人 立山町シルバー人材センターの機構図



■ 契約金額と受託件数の推移

(円)

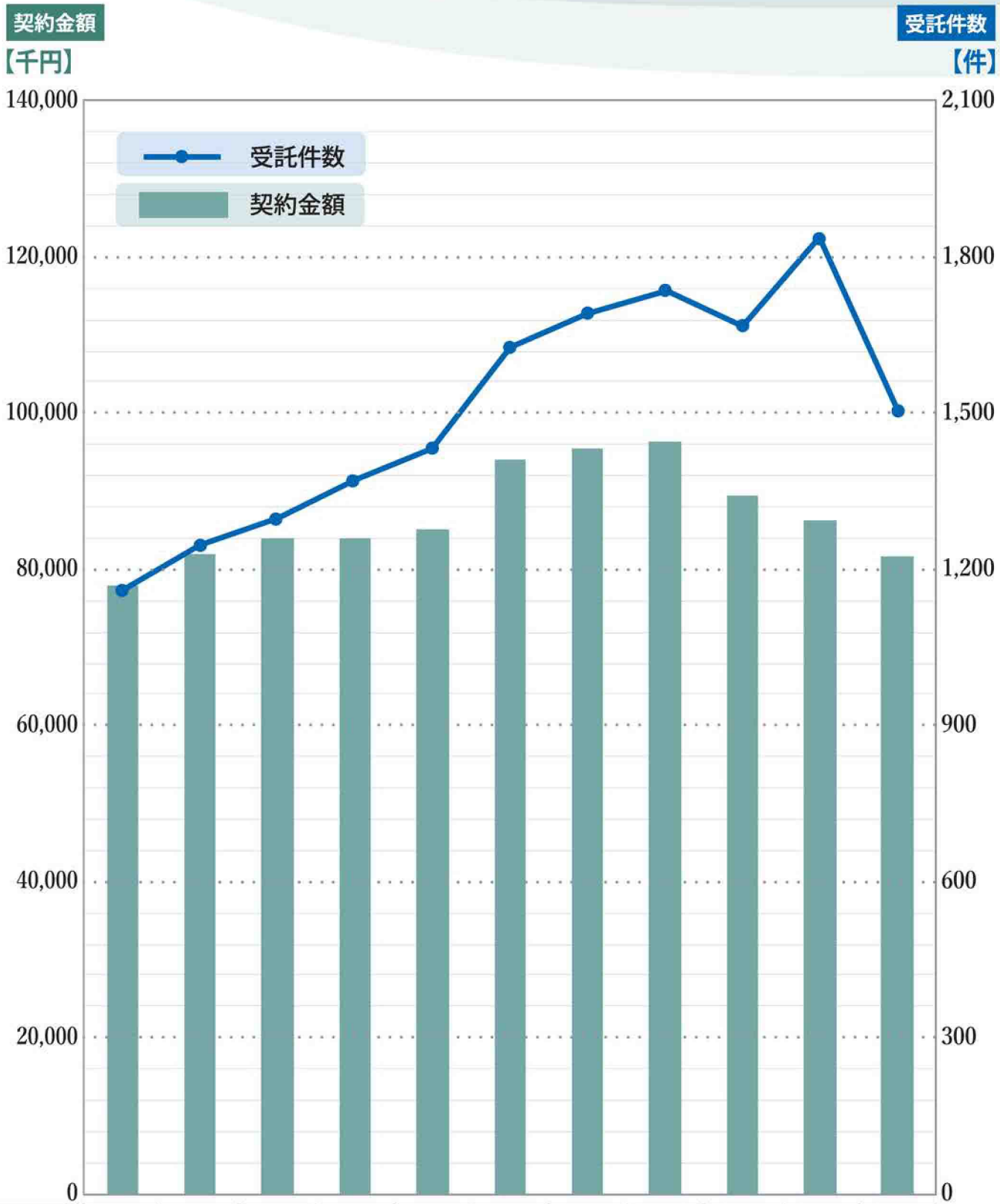
年度	会員数			受託件数	就業延人員	契約金額				契約内訳					
	男	女	合計			配分金	事務費	材料費	計	件数	公　共	件数	民間事業所	件数	一般家庭
平成17年	134	60	194	1,162	14,756	66,504,884	3,938,273	7,576,551	78,019,708	242	38,379,973	435	32,216,296	485	7,423,439
平成18年	129	63	192	1,248	16,436	71,570,360	4,442,663	5,901,389	81,914,412	266	36,975,497	459	36,322,242	523	8,616,673
平成19年	110	67	177	1,297	18,899	73,837,130	5,137,284	4,930,260	83,904,674	250	41,030,783	470	34,137,396	577	8,736,495
平成20年	97	55	152	1,374	18,779	73,818,308	5,711,731	4,541,137	84,071,176	264	40,390,197	498	33,699,081	612	9,981,898
平成21年	107	59	166	1,434	19,145	74,439,079	5,087,055	5,530,998	85,057,132	316	45,299,250	453	29,286,749	665	10,471,133
平成22年	116	54	170	1,627	20,731	82,271,064	5,023,205	6,800,555	94,094,824	345	47,864,594	483	32,972,204	799	13,258,026
平成23年	117	56	173	1,693	21,356	83,999,794	6,113,257	5,515,682	95,628,733	360	45,643,162	504	36,021,033	829	13,964,538
平成24年	116	59	175	1,736	19,894	83,849,382	7,522,504	5,010,383	96,382,269	384	46,171,446	523	34,563,736	829	15,647,087
平成25年	105	57	162	1,667	19,329	79,153,474	6,785,046	3,451,589	89,390,109	348	32,169,664	520	42,663,862	799	14,558,293
平成26年	106	55	161	1,837	18,586	75,618,081	5,856,301	4,593,323	86,067,705	456	34,519,905	541	36,403,659	840	15,144,141
平成27年	108	61	169	1,505	16,790	70,112,812	5,992,864	5,444,432	81,550,108	225	27,582,012	385	36,677,974	895	17,290,122

■ 派遣事業実績　（派遣事業は平成27年度から実施）

(円)

年度	派遣会員の状況			受託件数	就業延人員	派遣契約金額			派遣契約の内訳			
									公　共		民　間	
	男	女	合計			賃金	手数料	合計	件数	金額	件数	金額
平成27年	15	5	20	15	2,383	8,548,571	2,482,627	11,031,198	13	9,709,863	2	1,321,335

契約金額と受託件数の推移

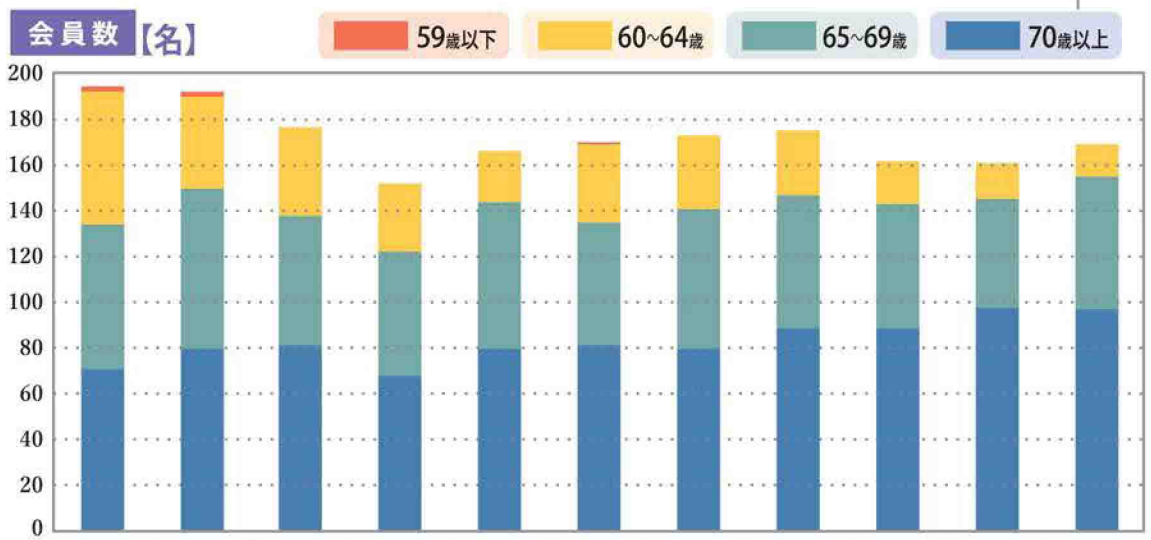


年　度	平成17年	平成18年	平成19年	平成20年	平成21年	平成22年	平成23年	平成24年	平成25年	平成26年	平成27年
契約金額	78,019	81,914	83,904	84,071	85,057	94,094	95,628	96,382	89,390	86,067	81,550
受託件数	1,162	1,248	1,297	1,374	1,434	1,627	1,693	1,736	1,667	1,837	1,505

会員数と就業延人員の推移

年度	平成17年	平成18年	平成19年	平成20年	平成21年	平成22年	平成23年	平成24年	平成25年	平成26年	平成27年
女	60	63	67	55	59	54	56	59	57	55	61
男	134	129	110	97	107	116	117	116	105	106	108
合計	194	192	177	152	166	170	173	175	162	161	169
就業延人員	14,756	16,436	18,899	18,779	19,145	20,731	21,356	19,894	19,329	18,586	16,790

年齢区分別会員数の推移



年度／年齢区分	平成17年	平成18年	平成19年	平成20年	平成21年	平成22年	平成23年	平成24年	平成25年	平成26年	平成27年
59歳以下	2	2	0	0	0	1	0	0	0	0	0
60~64歳	58	40	39	30	22	34	32	28	19	16	14
65~69歳	63	70	57	54	64	54	61	58	54	47	58
70歳以上	71	80	81	68	80	81	80	89	89	98	97
合計	194	192	177	152	166	170	173	175	162	161	169

地区別会員数の推移

（名）

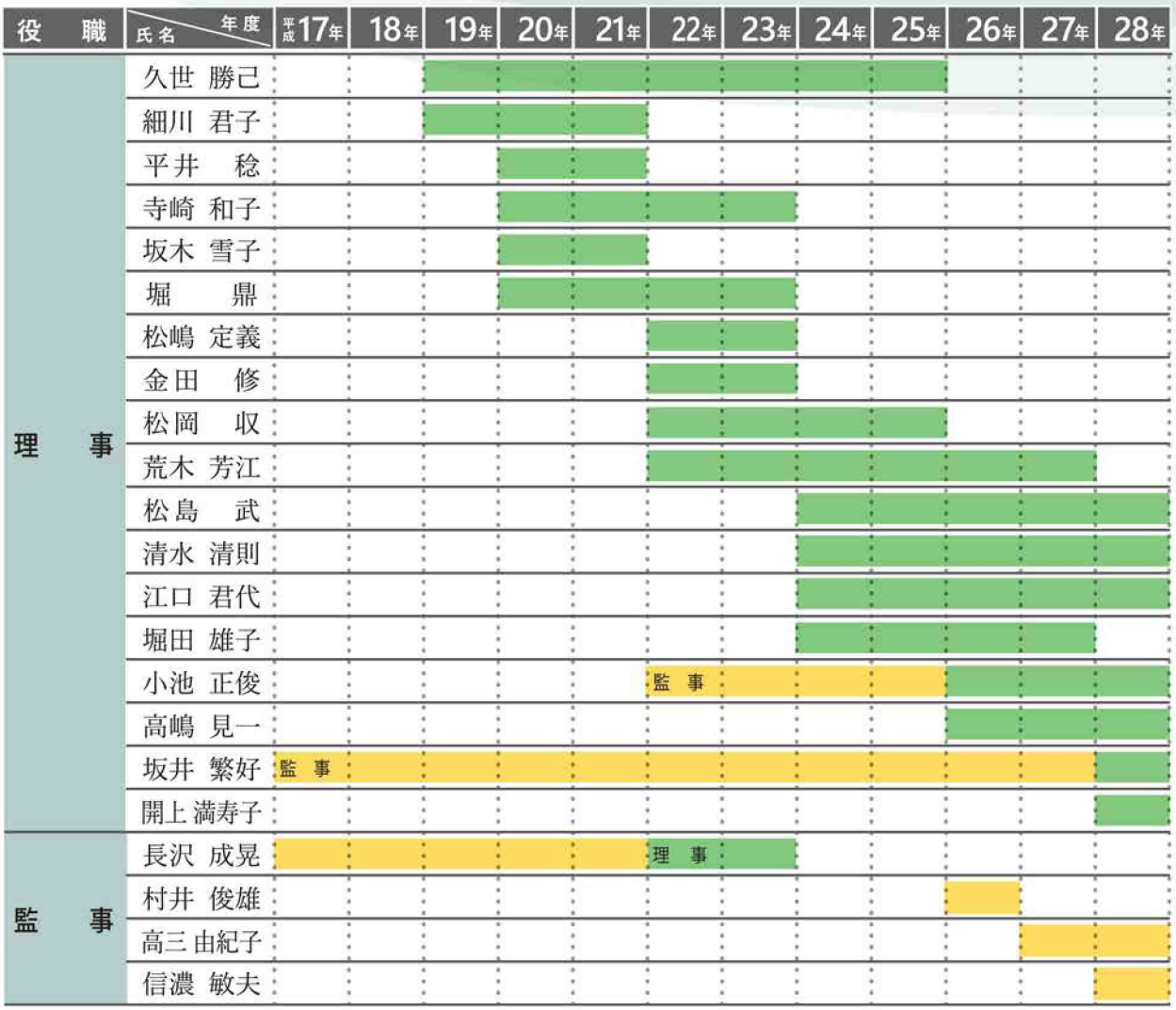
地区 / 年度		平成17年	平成18年	平成19年	平成20年	平成21年	平成22年	平成23年	平成24年	平成25年	平成26年	平成27年
五百石	男	25	24	25	21	22	23	27	23	23	17	16
	女	5	6	11	10	9	9	6	7	6	8	8
下　段	男	21	16	12	11	12	11	11	14	12	13	16
	女	11	9	7	6	8	8	8	11	10	10	11
高　野	男	14	16	12	9	9	9	11	11	12	17	18
	女	11	12	10	9	8	9	9	10	10	7	9
大　森	男	18	13	16	14	14	15	14	12	13	9	9
	女	8	9	7	7	6	7	9	9	12	8	8
利　田	男	5	6	4	2	2	5	7	6	3	5	5
	女	1	4	4	2	4	3	4	3	1	2	3
上　段	男	19	22	18	18	22	20	16	16	15	13	14
	女	8	8	9	5	6	5	7	7	7	7	8
東　谷	男	5	5	2	2	2	2	1	1	2	1	1
	女	1	1	2	2	1	1	1	1	1	1	1
釜ヶ渕	男	9	8	7	7	7	9	7	7	7	6	8
	女	8	5	5	4	4	2	4	2	2	2	3
立　山	男	5	6	4	4	5	10	11	14	11	14	12
	女	2	4	6	4	4	4	5	7	6	7	7
新　川	男	13	13	10	9	12	12	12	12	7	11	9
	女	5	5	6	6	9	6	3	2	2	3	3
全　体	男	134	129	110	97	107	116	117	116	105	106	108
	女	60	63	67	55	59	54	56	59	57	55	61
合　計		194	192	177	152	166	170	173	175	162	161	169

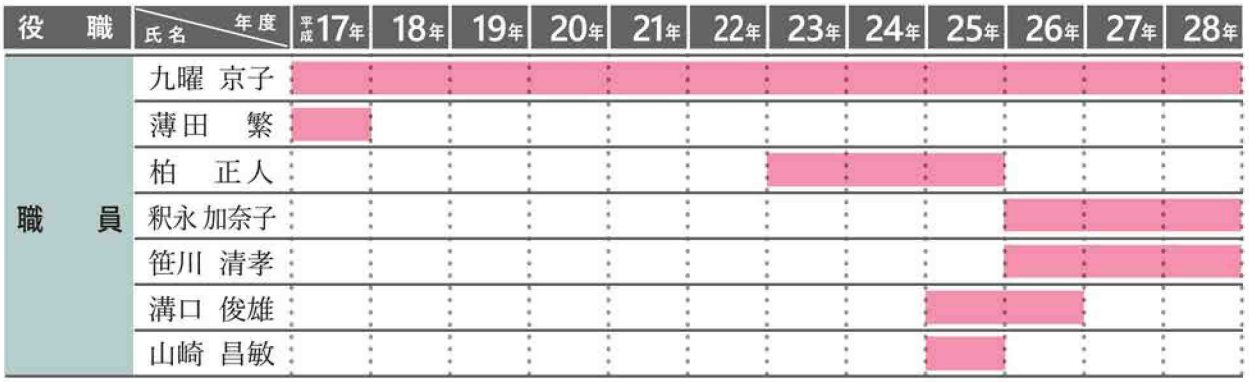
歴代役員名簿

役職	氏名＼年度	平成17年	18年	19年	20年	21年	22年	23年	24年	25年	26年	27年	28年
理事長	深川　勇												
	久保　博												
副理事長	志甫　紘一												
	白井　義一												
	稲飯　進	理事											理事
	土肥スミ子	理事											
	小池　孝								専務理事				
専務理事	中村　潔												
	佐伯　元信						理事						
	岡田　健治								理事				
	久保　和彦												
理事	奥村　和男												
	開　弘												
	金田　堯												
	坂井キヨ子												
	稲浪　裕												
	大井　嘉隆												
	舟橋　一郎												
	蚪沢　嘉明												
	山本　鈴子												
	清水　清信												
	有山　忠志												

歴代事務局職員名簿

役職	氏名＼年度	平成17年	18年	19年	20年	21年	22年	23年	24年	25年	26年	27年	28年
事務局長	中村　潔												
	佐伯　元信												
	岡田　健治												
	小池　孝												
	久保　和彦												
職員	佐伯　照代												
	早川　理恵												


役職
氏名
年度
平成17年
18年
19年
20年
21年
22年
23年
24年
25年
26年
27年
28年
理事
久世 勝己
細川 君子
平井 稔
寺崎 和子
坂木 雪子
堀 鼎
松嶋 定義
金田 修
松岡 収
荒木 芳江
松島 武
清水 清則
江口 君代
堀田 雄子
小池 正俊
監事
高嶋 見一
坂井 繁好
監事
開上 満寿子
監事
長沢 成晃
理事
村井 俊雄
高三 由紀子
信濃 敏夫


役職
氏名
年度
平成17年
18年
19年
20年
21年
22年
23年
24年
25年
26年
27年
28年
職員
九曜 京子
薄田 繁
柏 正人
釈永 加奈子
笹川 清孝
溝口 俊雄
山崎 昌敏

平成28年度　委員会名簿

平成28年7月 現在

◎：委 員 長　　○：副委員長

■総務委員会■

◎	小池　孝
○	土肥 スミ子
	坂井　繁好

■就業開拓委員会■

◎	松島　武
○	江口　君代
	清水　清信
	高嶋　見一
	開上 満寿子

■安全・適正就業委員会■

◎	稲飯　進
○	小池　正俊
	清水　清則
	信濃　敏夫　（オブザーバー）

■安全就業推進員■

	久保 和彦

■記念誌編集委員会■

◎	清水 清信
○	小池　孝
	以下　理事全員

平成28年度　役　員

平成28年10月 現在

理事長
久保　博

副理事長
小池　孝

副理事長
土肥 スミ子

専務理事(兼事務局長)
久保 和彦

理 事
稲飯　進

理 事
清水 清信

理 事
松島　武

理 事
清水 清則

理 事
江口 君代

理 事
小池 正俊

理 事
高嶋 見一

理 事
坂井 繁好

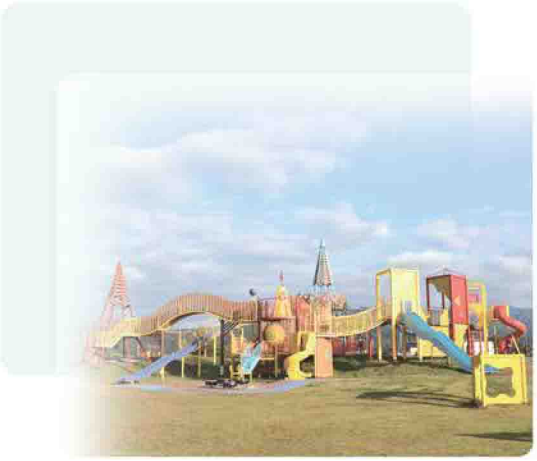
理 事
開上 満寿子

監 事
高三 由紀子
(立山町健康福祉課長)

監 事
信濃 敏夫

平成28年度　事務局職員

平成28年10月 現在



後列：　早川主事　　釈永職員　　九曜職員
前列：　久保事務局長　　笹川雇用推進員

編集後記

立山町シルバー人材センターが法人化されて10周年になりました。また創立以来30周年にもあたり、誠に区切りのよい年に記念事業が行われ、その一つとして「10周年記念誌」を発刊できたことを、会員の皆様と共に喜びたいと思います。

記念誌の作成にあたり、ご多用のなか、寄稿下さいました関係各位、また資料収集、整理等で多大の尽力を賜りました事務局の皆さんに心より感謝致します。

今後とも当センターのさらなる発展を願いつつ、会員各位のご健康とご多幸を祈念しております。

法人化10周年記念誌編集委員会委員長　清水 清信

法人化10周年記念誌

発行日　平成28年 12月 1日
発　行　公益社団法人 **立山町シルバー人材センター**
〒930-3217　富山県中新川郡立山町野沢1番地
（立山町総合公園 屋内グラウンド内）
TEL：076-463-4854　FAX：076-463-4859
編　集　法人化10周年記念誌編集委員会